

Exercice n° 54

Trouver du travail



Probablement motivé par vos démêlés avec l'agence pour l'emploi, vous avez montré un dynamisme tout neuf pour trouver un nouveau travail et vous voilà récompensé, apte à subir un entretien d'embauche.

C'est une étape, mais pour qu'elle ne soit pas éliminatoire, il vous serait sûrement utile de bien le préparer, cet entretien ! Il ne s'agit pas d'y arriver les mains dans les poches et la fleur au fusil, pensant que votre interlocuteur, qu'il soit un représentant des ressources humaines ou carrément le directeur, n'attend que vous avec l'impatience frénétique de la groupie devant son idole. Même si vous avez déjà franchi avec brio plusieurs barrières de la sélection, ce n'est pas gagné, à moins d'avoir un parent dans la place.

Il faut donc que vous travailliez sérieusement la rencontre avec la personne qui sera, on l'espère pour vous, votre futur employeur. Comme dans certaines épreuves sportives, il y a des étapes et il est nécessaire de les anticiper pour pouvoir toutes les réussir.

D'abord, il faudra parler de vous et non pas d'amour, même si les deux ne sont pas forcément incompatibles. Inutile de vous lancer dans une description dithyrambique de votre petite personne, ce sont surtout vos qualités professionnelles qui ont besoin d'être mises en valeur. Faites court, trois adjectifs maximums,

et ciblez sur des qualités appréciées en entreprise (savoir que vous avez la main verte ou que vous faites de merveilleux gâteaux n'aura aucun intérêt si vous postulez pour un poste requérant des compétences en informatique ; vous pourrez en faire étalage plus tard si vous êtes admis au sein de l'entreprise !). Si vous avez de l'expérience, valorisez vos réalisations antérieures mais restez dans le concret ! Rendez visible une continuité entre vos succès passés et les réussites et innovations que vous pourrez apporter dans votre futur travail.

« Pourquoi postuler chez nous ? » Bonne question ! Ne pas répondre naïvement qu'ils sont les seuls à vous avoir répondu est une évidence ! Donc, vous vous êtes bien sûr renseigné sur cette entreprise et elle vous correspond absolument, c'est là que vous pourriez le mieux exprimer tout votre potentiel et, surtout, c'est dans cet endroit que vous avez toujours eu envie de travailler ! Car vous avez plein d'idées et d'ambition à la fois pour votre travail et l'entreprise, vous savez que vous pourrez y progresser en interne en travaillant dur sans avoir l'œil rivé sur votre montre pour partir comme une flèche à la seconde de votre fin de journée. Même si vous ambitionnez à plus ou moins long terme d'occuper le bureau de la personne qui vous reçoit, ce n'est peut-être pas le moment de le lui annoncer, même si, sur un malentendu, cela peut être positif ! Certaines personnes aiment à la fois les défis et ceux qui les posent !

« Quelles sont vos motivations pour ce poste ? » C'est un peu redondant par rapport à la question précédente, d'où l'importance de bien vous préparer pour argumenter. Le vocabulaire est important, il doit être positif et enthousiaste. Vraiment, vous le voulez, ce job, donc, ce n'est pas le moment de bafouiller et de perdre vos mots. *Anticipez* votre discours et n'attendez pas que la question vous soit posée pour montrer tout votre intérêt pour ce travail qui vous correspond et pour lequel vous avez plein d'idées à faire valoir. Soyez positif, ce qui ne veut pas dire grand-chose, mais surtout, montrez que cela vous intéresse, que vous avez des idées.

Ah ! Dernier détail ! Ne jamais parler de façon négative de votre lieu de travail précédent, même si ce fut la catastrophe et que vous en voulez à votre ancienne hiérarchie ou vos collègues.

Dernier obstacle à franchir : citez trois défauts et trois qualités que vous pensez posséder.

Inutile de parler de la couleur de vos yeux, de votre gentillesse ou de vos mensurations parfaites, ce n'est pas ce que l'on vous demande. En premier lieu, vous êtes *adaptable* et, même si c'est un gros mensonge, car déjà, changer de supermarché pour faire vos courses est une galère car vous perdez tous vos repères, c'est ce que votre interlocuteur veut entendre et priez le ciel de votre religion pour qu'il ne cherche pas à avoir plus de détails !

Optimiste, bien sûr, qui voudrait embaucher un grand dépressif ?

Et vous êtes *curieux* aussi, même si depuis toujours vous prenez les mêmes chemins sans jamais regarder ce qui les entoure !

Par ailleurs vous vous entendez bien avec tout le monde, même si l'autre vous fait un peu peur et engendre de votre part repli et/ou agressivité !

Les défauts à citer ne doivent être que l'envers de qualités : vous avez de l'*ambition*, il entend que vous serez corvéable à merci. Vous êtes *impatience de réussir*, c'est le même hameçon. Vous avez du *caractère*, mais pas un mauvais caractère.

Et si vous étiez simplement *vous*, sans questions ni réponses pensées à l'avance, ne serait-ce juste pas suffisant ?

Questions

1. Est-il important de préparer un entretien téléphonique ou autre ?
2. À votre avis, quel est le meilleur comportement ?
3. Pensez-vous que des compétences réelles sont suffisantes à elles seules ?
4. Essayez de décrire un état de stress qui pourrait faire perdre tous ses moyens au postulant.